

PREFEITO  
**MÁRCIO** 22  
VICE DR. WALTER VOSGRAU



**QUERO TE CONTAR  
UM POUCO DA  
MINHA HISTÓRIA.**





**NASCI AQUI,  
EM ANÁPOLIS,  
31 | MAI | 1980**



Mas não tenho esta cidade apenas na minha certidão de nascimento. Anápolis é o meu lar, no sentido mais bonito que esta palavra pode ter. É o centro de tudo o que amo. É onde estão minhas raízes e minhas memórias mais preciosas. É o lugar onde me sinto em casa.

Desde criança, fui ensinado a valorizar esta cidade, a cuidar dela e contribuir para o seu crescimento e bem-estar. Quem é anapolino sabe do que eu estou falando.

Foi esse afeto por Anápolis que me levou a iniciar minha carreira como professor de Química e Biologia na rede estadual de ensino, em 2003.

Ensinar foi uma experiência que marcou profundamente minha vida e consolidou o senso cívico que me move.

Ser educador exige responsabilidade, mas também é um privilégio. Ali, aprendi que ensinar vai além de transmitir conteúdo; trata-se de formar cidadãos, de inspirar e de ser exemplo. Cada aluno, com suas histórias e desafios, contribuiu para minha própria formação. As histórias que vivenciei em sala de aula me humanizaram de maneiras que nunca imaginei e despertaram em mim um desejo profundo de lutar por um futuro melhor.

## MINHA BASE

Essas experiências fortaleceram minha convicção de que, para construir uma sociedade mais justa e próspera, precisamos investir na educação e na saúde. Isso me impulsionou a cursar odontologia e a dedicar duas décadas da minha vida a cuidar dos moradores de Anápolis. Sempre ao lado da minha esposa, Carla Lima Corrêa, também cirurgiã dentista, que ombreou comigo essa missão. Enquanto cuidávamos dos pacientes e da nossa família, Carla e eu ousamos entrar no mundo dos negócios. Com muito trabalho, dedicação, foco, honestidade, seriedade e responsabilidade, características que sempre marcam nossa trajetória, deu certo.





# GESTOR EXPERIENTE



Já como gestores experientes e bem-sucedidos, expandimos nossos empreendimentos imobiliários e chegamos a várias cidades de Goiás, como Alexânia, Silvânia, Vianópolis, Goianápolis, Aparecida de Goiânia e Planaltina.

Essas experiências me moldaram, me deram o privilégio de ter uma visão integrada sobre educação, saúde e desenvolvimento econômico, tanto em âmbito público quanto privado, ao mesmo tempo em que me encorajaram a consolidar um desejo profundo que tenho há tempos: o de fazer mais, muito mais, por Anápolis.

Minha trajetória política começou com este propósito genuíno de fazer mais pela minha cidade, pela cidade que amo, pela cidade da minha esposa e dos meus filhos, Ana Laura e Márcio Filho, pelas famílias de Anápolis.

Ingressei na vida pública certo de que as experiências que acumulei nas áreas da educação, saúde e gestão me preparam para enfrentar o desafio de gerir Anápolis. Não tenho dúvidas de que estou preparado para promover mudanças, garantir acesso, melhorar a qualidade de vida, liderar nossa cidade rumo a um futuro mais próspero e justo, para fazer Anápolis crescer e prosperar.





Quero construir uma cidade que não seja apenas próspera hoje, mas que se torne um legado para as gerações futuras. Quero que nossos filhos, netos e bisnetos cresçam em um lugar onde possam se orgulhar de viver, onde cada rua e cada praça tragam memórias felizes e realizações. Sonho com uma Anápolis que continue a crescer e prosperar, onde o amor pela cidade seja perpetuado e consolidado de forma inquebrantável.

Só quem tem uma ligação tão íntima pode gerir esta cidade com o amor e a dedicação que ela merece. Quero construir um futuro em que Anápolis seja um exemplo de progresso e bem-estar, um lugar onde todos os habitantes, presentes e futuros, tenham orgulho de chamar de lar.

Vamos seguir em frente, sempre com fé, coragem, determinação e amor. Anápolis não merece menos!

**Márcio** Corrêa





# O SONHO









## **MINHAS PROPOSTAS**

A metodologia de diagnóstico e elaboração deste plano de governo envolveu uma análise minuciosa da situação atual da cidade, incluindo a avaliação das políticas públicas em execução e a alocação de recursos financeiros. Esse processo buscou um entendimento profundo dos problemas por meio da participação popular e de parcerias com especialistas e instituições. A partir dos dados coletados, foram formuladas propostas para melhorar as políticas existentes e criar novas, com foco em inovação e eficiência. A integração dos eixos principais e seus subgrupos foi fundamental para criar soluções multidimensionais que atendam às necessidades complexas da população. O objetivo é construir uma administração pública que responda aos anseios da sociedade anapolina, promovendo desenvolvimento sustentável e qualidade de vida.

**Márcio** Corrêa

# SAÚDE







- Realizar concurso público para profissionais da área da saúde.
- Ampliação de horários de atendimento.
- Implantar o Hospital Geral de Anápolis, com suporte a complexidade dos casos que precisam de internação e tratamento especializado.
- Criar unidade de atenção à mulher, com serviço em ginecologia, emergência ginecológica, obstetrícia, ações preventivas contra o câncer de mama e colo do útero e planejamento familiar.
- Construir três policlínicas para agilizar o diagnóstico e tratamento dos pacientes, com exames laboratoriais e de imagem e atendimento ambulatorial em especialidades, aproveitando a expertise dos servidores do município.
- Instituir a teleconsulta com especialistas para suporte no atendimento médico presencial nas unidades básicas de saúde.
- Reestruturação das unidades básicas de saúde para dar maior resolutividade aos casos.
- Implantar o programa de atenção farmacêutica em domicílio.
- Zerar filas de consultas e exames em 120 dias através de chamamento público de hospitais, clínicas e laboratórios privados e filantrópicos, além da ampliação de horários de atendimento.
- Construir um centro de diagnóstico para diagnóstico de imagem.





- Introduzir na rede de saúde um serviço de atendimento domiciliar para pacientes idosos e pessoas com deficiência, seja física ou intelectual, que possuam dificuldade de locomoção, oferecendo cuidados médicos e de enfermagem em casa.
- Implantar mais duas UPAs com atendimento 24 horas, sete dias por semana.
- Reestruturar a rede de atenção à pessoa idosa.
- Investir em um programa de capacitação contínua com foco na formação e atualização dos profissionais de saúde, garantindo um atendimento de qualidade e alinhado com as melhores práticas.
- Utilizar a prática de exercícios físicos, em áreas ao ar livre, para promoção da saúde e prevenção de doenças.
- Implantar políticas de saúde como pilates e hidroginástica para idosos.
- Desenvolver campanhas permanentes de vacinação, além das campanhas anuais, para aumentar a cobertura vacinal e proteger a população contra doenças.
- Estabelecer parcerias com instituições de ensino para a realização de pesquisas e desenvolvimento de projetos de saúde, além de utilizar estudantes e profissionais em formação como apoio no atendimento.
- Instituir um programa para promoção de perda de peso e prevenção de doenças crônicas.







- Reformar as unidades de saúde para reestruturar, modernizar e, quando possível, expandir, todos os postos de saúde, garantindo atendimento de qualidade e eficiente, inclusive para atender pessoas com deficiência.

- Reestruturar a rede de saúde bucal e reestruturar o centro de especialidades odontológicas.

- Criar um centro especializado em reabilitação para pacientes com necessidades de fisioterapia, terapia ocupacional e outras formas de recuperação.

- Criar o serviço de saúde móvel para pacientes com dificuldade de locomoção.

- Ampliar a especialidade odontológica, expandindo o Centro de Especialidade Odontológica (CEO), em tamanho e em unidades, e

também ampliar as especialidades que são ofertadas à população.

- Criar um centro de referência em psicologia e psiquiatria.

- Ampliar a parceria com a Santa Casa.

- Realizar o treinamento de diversos profissionais de saúde da rede para prevenção e detecção precoce do câncer.

- Implantar uma central de atendimento da saúde, incorporando novas tecnologias e serviços online.

- Fazer a implantação plena do prontuário eletrônico único do cidadão.

- Realizar a regulação de pacientes incluindo critério geográfico.





**EDUCAÇÃO**





- Concurso público para profissionais da área da educação.
- Realizar convênios com igrejas, associações e instituições sem fins lucrativos para zerar o déficit de vagas nas creches e pré-escolas.
- Criar plano emergencial nos primeiros 120 dias para suprir déficit de vagas em creches por meio de parcerias com igrejas, associações e instituições sem fins lucrativos, além de investir em salas pré-moldadas em blocos de concreto ou em contêineres.
- Entregar, no ato da matrícula, materiais escolares e uniformes de boa qualidade.
- Construir berçários para atender crianças de 6 meses a 1 ano de idade, filhos de pais que estão ou vão ingressar no mercado de trabalho.
- Criar um programa de conectividade nas escolas para alunos e professores, com foco em alunos do 5º ano ao 9º ano, para acesso gratuito à internet como ferramenta impulsionadora do aprendizado.
- Garantir tablets, wireless e computadores para formação e projetos pedagógicos.
- Viabilizar acervo de livros e de conteúdos digitais.
- Em parceria com as universidades, oferecer cursos de tecnologia.
- Atendimento de saúde nas escolas, em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde, estruturando a realização de serviços de saúde em todas as escolas do município, por meio da utilização de estrutura itinerante.





- Garantir alimentação de qualidade e em quantidade adequada, tanto dentro quanto fora da escola, bem como passar a oferecer duas refeições em cada turno.
- Construção de 20 CMEIs em 4 anos. Identificar os locais; elaborar e enviar projetos ao Ministério da Educação para captação de recursos; elaborar processos licitatórios e alcançar a meta de 5 novos Cmeis entregues em 2026, 7 novos Cmeis em 2027 e 8 Cmeis em 2028. Também reformar todos os Cmeis existentes e universalizar a presença de aparelhos de ar-condicionado em todas as unidades.
- Implantar o programa Aluno de Tempo Integral e estruturar as unidades para viabilizar ensino integral.
- Oferecer ao aluno duas merendas no turno escolar, a
- Implantar o programa de inclusão digital, robótica e automação com objetivo de incluir e capacitar, por meio de cursos, os estudantes da rede municipal.
- Creche em Tempo Integral em regiões de grande abrangência de comércio e indústrias, para melhores condições de vida das mães e pais trabalhadores que atuam nesses bairros.
- Gestão de recursos públicos de merenda, capitais e custeios de maneira autônoma internamente pelos conselhos escolares.
- Garantir que as escolas sejam adaptadas para atendimento a pessoas com todos os tipos de deficiência, inclusive com acompanhamento psicopedagógico.







- Criar estrutura para atendimento e acompanhamento psicológico de alunos em situação de vulnerabilidade e profissionais da educação.
- Criar aplicativo para gestão escolar com foco no acompanhamento dos estudantes e na viabilização de um espaço para interação entre escola e pais.
- Criar CMEIs noturnos para ajudar os pais que trabalham no período noturno.
- Implementar bolsa de estudos no valor de R\$ 200 para alunos do 5º ano e 9º ano do ensino fundamental, promovendo o acesso, a permanência e o combate à evasão.
- Estimular a participação das famílias na educação das crianças tendo como estratégia a integração, que fortalece o

aprendizado e as relações comunitárias.

- Desenvolver estratégia de matrículas para unidades de ensino próximas à residência do estudante.
- Introduzir a educação financeira no currículo escolar, preparando os alunos para a gestão das finanças pessoais de forma consciente e para tomar decisões financeiras responsáveis.
- Garantir transporte escolar público de qualidade, eficiente e eficaz, para estudantes, ampliando rotas e oferecendo atendimentos particularizados.





- Implantar bibliotecas e laboratórios móveis de química, biologia e informática para atendimento às escolas da rede.
- Investir na Educação de Jovens e Adultos (EJA), com foco na qualificação de mão de obra para o mercado de trabalho.
- Criar o banco de substituição de professores para atuarem em lacunas temporárias nas unidades.
- Lotar servidores efetivos da educação nos cargos de comando da secretaria, como diretores, gerentes, coordenadores e assessores.
- Implementar coordenadores de áreas para orientação pedagógica dos coordenadores e docentes.
- Dialogar com professores e coordenadores pedagógicos sobre escolha do livro didático.
- Fortalecer o CEFOPE (Centro de Formação de Professores) e o CEADI (Centro de Educação à Distância) ouvindo as demandas dos profissionais da educação para desenhar os cursos ofertados.
- Realizar processo seletivo para cuidadoras, rompendo com o credenciamento, mas valorizando as que já estão atuando.
- Construir uma política de valorização das auxiliares, cuidadoras, vigias, merendeiras, interpretes e agentes administrativos.
- Implementar uma política de saúde mental para preservar os profissionais.







- Construir medidas de atendimento e valorização dos professores readaptados.
- Realizar convênios com universidades para ofertar mestrado em educação básica para professores da rede municipal.
- Ampliar o número de quadras cobertas, bibliotecas e laboratórios nas escolas de ensino fundamental.
- Ampliar a estrutura da ouvidoria para combater os casos de assédio moral e arbitrariedades contra servidores nas unidades.
- Criar uma política de valorização dos profissionais da educação convidando Conselho Municipal e Sindicatos para o diálogo.



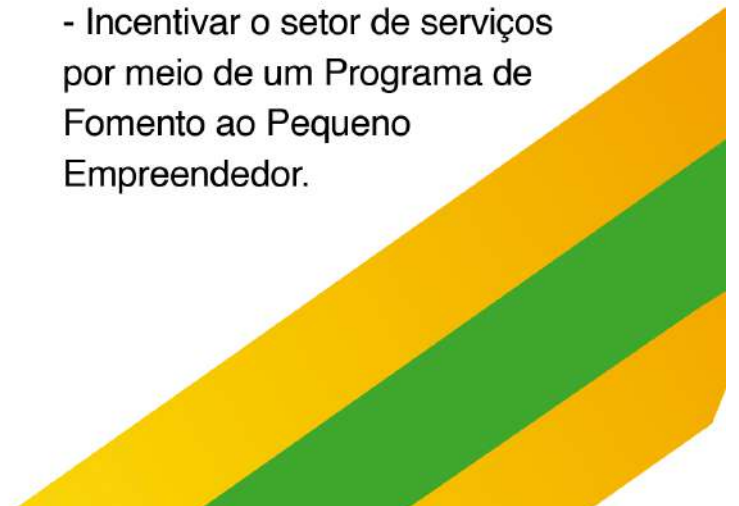


**ECONOMIA**





- Criar o projeto Burocracia Zero para eliminar barreiras burocráticas que dificultam o acesso a serviços públicos e o desenvolvimento econômico, simplificando processos administrativos, como a adoção de termos autodeclaratórios e emissão de alvarás e permissões de atividades de baixo impacto em 24 horas.
- Implantar dois polos industriais em quatro anos, em parceria com a iniciativa privada, como estratégia para gerar emprego, renda e desenvolvimento.
- Criar o maior programa de capacitação da história de Anápolis, onde o poder público identificará as necessidades de mão de obra, promovendo a capacitação e encaminhando os trabalhadores por meio de parceria com a iniciativa privada e instituições de ensino da cidade.
- Capacitar cinco mil jovens nas áreas de tecnologia e inovação por meio do Programa Juventude Digital.
- Fomentar e auxiliar o empreendedorismo com a criação da Diretoria do Empreendedor.
- Criar o Banco do Empreendedor de Anápolis, com empréstimo 100% subsidiado pelo poder público para incentivar o início de negócios.
- Trabalhar pela integração do aeroporto de cargas, rodovias e Ferrovia Norte-Sul.
- Incentivar o setor de serviços por meio de um Programa de Fomento ao Pequeno Empreendedor.





- Capacitar cinco mil jovens nas áreas de tecnologia e inovação por meio do Programa Juventude Digital.

- Fomentar e auxiliar o empreendedorismo com a criação da Diretoria do Empreendedor.

- Criar o Banco do Empreendedor de Anápolis, com empréstimo 100% subsidiado pelo poder público para incentivar o início de negócios.

- Trabalhar pela integração do aeroporto de cargas, rodovias e Ferrovia Norte-Sul.

- Incentivar o setor de serviços por meio de um Programa de Fomento ao Pequeno Empreendedor.

- Fornecer microcrédito de até R\$ 3 mil para mulheres chefes de família de baixa renda montarem o próprio negócio.

Elas terão de 6 a 30 meses para pagar sem a incidência de juros.

- Implantar, nos primeiros 90 dias do mandato, programa de crédito popular para beneficiar trabalhadores que desejam investir ou já têm algum negócio montado com empréstimos de até R\$ 3 mil.

- Fornecer financiamento orientado para a criação ou a ampliação de negócios, conforme a vocação econômica da localidade, e também para atendimento às escolas e unidades de saúde da rede municipal.

- Criar um programa permanente de formação de mão de obra voltada ao atendimento ao turista.







- Apoiar a regularização fundiária de propriedades de agricultores familiares, garantindo a segurança jurídica da posse da terra.
- Incentivar a produção orgânica, ajudando os agricultores na adoção de métodos sustentáveis.
- Estimular a formação de cooperativas de agricultores familiares para aumentar o acesso a mercados mais amplos e a Parcerias Público-Privada.
- Incentivar a participação de agricultores familiares em programas de compras governamentais, proporcionando mercado para os produtos desses agricultores.
- Disponibilizar kits de equipamentos para aumentar a produtividade dos pequenos produtores rurais.
- Melhorar as estruturas físicas de acesso e mobilidade do Mercado do Produtor, bem como as políticas que envolvem o Banco de Alimentos de Anápolis.
- Modernizar o Banco de Alimentos, captando produtos inservíveis que são descartados e utilizá-los em adubação natural.
- Dar autonomia para o Mercado Municipal, transferindo para a Associação dos Permissionários as atribuições de reformar, manter e cumprir as leis, respeitando o tombamento.
- Instituir o Banco de Empregos, com foco em oportunizar o ingresso no mercado de trabalho.





# SEGURANÇA PÚBLICA





- Tirar do papel a Guarda Municipal para proteger o patrimônio público e colaborar com as forças de segurança.
- Ampliar a parceria com a Polícia Militar no pagamento do banco de horas da Prefeitura de Anápolis com os profissionais que atuam no policiamento preventivo e ostensivo.
- Em parceria com a Polícia Militar, instituir a Patrulha de Segurança Escolar (PES).
- Implantar, em parceria com a Polícia Militar, o programa Juntos Estamos Mais Seguros, onde a vigilância comunitária será organizada por um sistema informatizado, por meio de um aplicativo para celular, cujo objetivo é o de auxiliar individualmente na segurança coletiva.
- Melhorar o sistema de iluminação em áreas públicas,
- como praças, ruas e parques, para aumentar a segurança noturna.
- Levar segurança ao campo por meio da melhoria e manutenção das estradas vicinais e de acessos às regiões rurais para que as viaturas do Batalhão Rural consigam se deslocar com maior eficiência.
- Ampliar e modernizar o sistema de monitoramento e de vigilância eletrônica, inclusive com integração das câmeras aos órgãos de trânsito e de segurança, e, ainda, universalizar a presença de câmeras em escolas e unidades de saúde.
- Criar planos municipais de segurança, um específico para as escolas e outro geral, ambos com participação ativa da sociedade.



A large yellow and red bulldozer is shown on a road at sunset. The sky is filled with colorful clouds in shades of orange, pink, and blue. The bulldozer is the central focus, with its large blade and heavy-duty tires visible. The text 'INFRAESTRUTURA' is overlaid in large, white, bold letters across the middle of the image. In the bottom right corner, there is a decorative graphic consisting of two parallel diagonal stripes, one yellow and one green.

# INFRAESTRUTURA





- Implantar o maior Plano de Revitalização das Vias Urbanas já visto em Anápolis, com foco nos problemas de drenagem e pavimentação.
- Execução de obras de macrodrenagem, como parques alagáveis e/ou bacias de infiltração e de controle de vazão, recuperação de erosões, além da execução imediata de obras mais simples e eficazes, como a construção de jardins de chuva, colocação de grades e sistemas inteligentes em bueiros, proteção dos córregos e nascentes, reflorestamento de matas ciliares.
- Recuperar e implantar Parques Urbanos, inclusive parques lineares, para a preservação de córregos e nascentes e dar mais opções para a prática de esportes e lazer.
- Revitalizar o Centro de Anápolis, padronizar calçadas, melhorar a iluminação e segurança e implementar ações para fomentar o comércio e serviços na região.
- Implantar um Sistema de Gerência de Pavimentos para definir a melhor estratégia de manutenção e reabilitação dos pavimentos da cidade, otimizando a aplicação dos recursos, em vez de só tapar buracos, além de levar asfalto a todas as localidades, já habitadas e urbanizadas, que ainda não contam com pavimentação.
- Projetos estruturantes: Implantar melhorias operacionais e na infraestrutura dos pontos críticos que representam gargalos no





trânsito da cidade, onde os congestionamentos são frequentes, por meio da ampliação de ligações leste-oeste, aumento da capacidade das principais interseções e acessos à cidade.

- Trânsito Inteligente: Implantar o Centro de Controle de Tráfego e Mobilidade, por meio da implantação de semáforos inteligentes, monitorados e coordenados de forma remota; implantar estacionamento inteligente por meio de sistema informatizado para administrar as vagas públicas.

- Mobilidade Inteligente: Implantar um Sistema Inteligente de Transporte, para o monitoramento e fiscalização da operação dos transportes públicos, com aplicativo para o usuário, indicando a posição dos ônibus em tempo real, os horários, sugestões e reclamações.

Garantir à cidade de Anápolis o melhor sistema de transporte público de Goiás, por meio da modernização do sistema e da revitalização de 100% da frota, da presença de ar-condicionado em todos os veículos; realização de pesquisa origem-destino e desenvolvimento e implementação do Plano Diretor de Transportes Urbanos (PDTU).

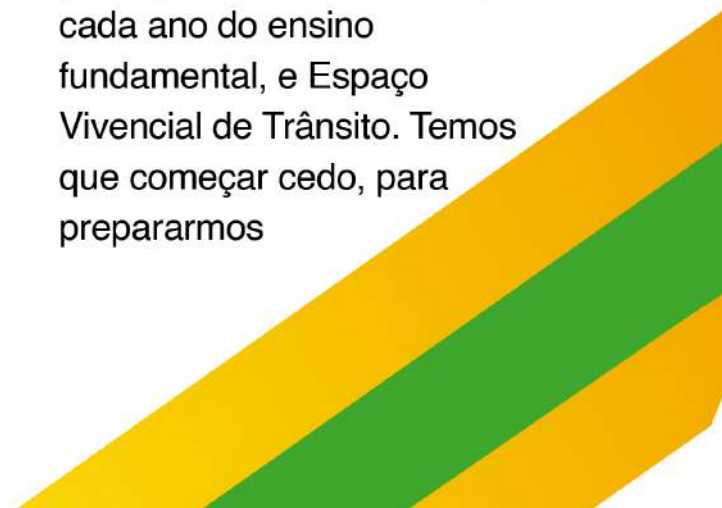
- Requalificar a cidade por meio da reforma de praças, melhorias na iluminação e acessibilidade, modernizar o paisagismo, reformar e instalar novo mobiliário urbano, como bancos e lixeiras, bem como os espaços dedicados ao lazer e esporte, como playgrounds, academias ao ar livre e quadras poliesportivas.







- Fiscalizar concessões: Dar efetividade às ações da Agência Municipal de Regulação para fortalecer a fiscalização das concessões de serviços: Saneamento, transporte público, coleta e aterro sanitário.
- Avaliar as condições das Vias Rurais, priorizando a manutenção das rotas do transporte escolar e os principais corredores de escoamento da produção do município; estabelecer uma padronização e realizar a implantação e manutenção de pontes.
- Tornar efetivo o Plano de Mobilidade Urbana de Anápolis por meio da padronização de calçadas, equipamentos, vias e passeios públicos e reestruturação dos sistemas de transportes para garantir a todos a acessibilidade e o direito constitucional de ir e vir.
- Implantar o Projeto Pedala Anápolis, com a implantação de uma rede de ciclovias e ciclofaixas, inclusive da extensão dos parques lineares; fazer chamamento público para implantação do serviço de bicicletas compartilhadas.
- Sinalização de Trânsito: Revitalizar e implantar sinalização horizontal, vertical e dispositivos auxiliares, além de dar mais transparência na fiscalização eletrônica.
- Implantar o Programa de Educação e Cidadania no Trânsito, por meio de material didático específico, preparado por especialistas da área, para cada ano do ensino fundamental, e Espaço Vivencial de Trânsito. Temos que começar cedo, para prepararmos





futuros condutores conscientes e responsáveis no trânsito.

- Criar pontos de apoio para motoristas de aplicativos, com áreas de descanso, bebedouros e banheiros.

- Recadastrar e atualizar o valor de todo patrimônio público municipal, incluindo mobiliário e áreas públicas, para investir e modernizar o que for necessário e evitar gastos onde não se justifica.





A vibrant, high-quality photograph of a small globe of Earth. The globe is the central focus, showing continents in shades of green and brown and oceans in deep blue. It is surrounded by a lush, natural environment. To the left, there is a piece of bright orange coral. Various green leaves and ferns are scattered around the globe, some in the foreground and some in the background, creating a sense of depth. The lighting is soft and natural, highlighting the textures of the plants and the reflective surface of the globe. In the bottom right corner, there is a decorative graphic element consisting of two parallel diagonal stripes, one yellow and one green, pointing towards the bottom right.

# MEIO AMBIENTE





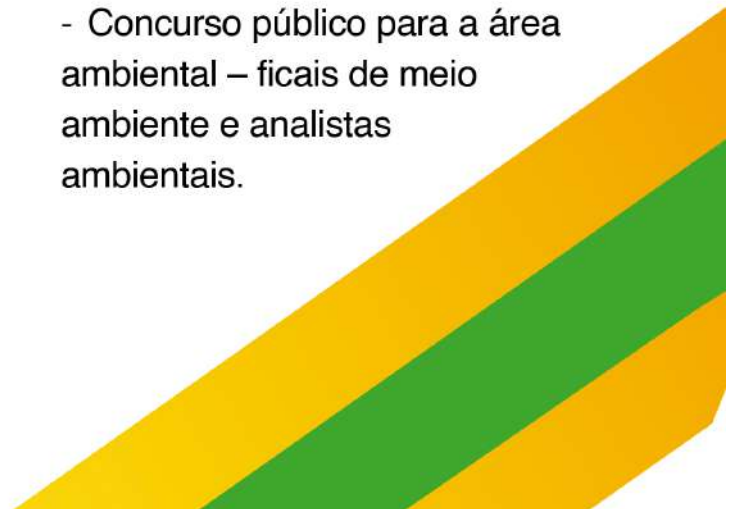
- Implantar o Programa de Sustentabilidade Energética, por meio da avaliação do consumo de energia na iluminação pública e órgãos da prefeitura, a fim de viabilizar a implantação de usinas solares, conforme a necessidade.
- Investir em pelo menos 5 (cinco) EcoPontos do Futuro para recebimento de resíduos recicláveis, a exemplo de óleo, pilhas, lâmpadas e baterias, em parcerias com as cooperativas como forma de gerar renda e incentivar a reciclagem.
- Programa Adote uma Praça: Despertar a cultura de colaboração entre a comunidade e o poder público para melhorar e manter a vitalidade das áreas verdes, em especial as praças e parques, integrando empresas, cidadãos e a comunidade.
- Criação de EcoPontos menores (móveis) para o descarte de resíduos eletrônicos através da logística reversa e pontos de recebimento em escolas e repartições públicas.
- Prêmio EcoCidadão: Estimular a coleta seletiva por meio de um grande programa, desenvolvido em conjunto com a sociedade civil, escolas e faculdades, com premiação pela reciclagem e ações de fortalecimento e difusão da educação ambiental.
- Universalizar e incentivar a coleta seletiva de resíduos.
- Ampliar a realização de zeladoria e serviços urbanos, como limpeza de ruas, calçadas e passeios públicos, manutenção de parques, jardins e praças etc.







- Regular, controlar e fiscalizar a coleta de lixo, a fim de garantir a adequada prestação dos serviços.
- Reduzir a destinação do lixo para o aterro sanitário por meio de coleta seletiva e de reciclagem, inclusive com usina própria ou em parcerias, e compostagem para uso na jardinagem; melhorar a gestão do aterro sanitário, colocando na licitação o aproveitamento energético como incentivo à melhoria da eficiência.
- Criação do bigdata com informações ambientais, geográficas e de ocupação de solo – reunindo todas as informações ambientais do município tais como nascentes, cursos hídricos, áreas verdes, áreas de proteção ambiental, erosões, área desmatada dentre outras informações ambientais, integradas a informações sociais e econômicas de cada região.
- Integração dos sistemas da prefeitura com a secretaria de meio ambiente, cadastro econômico, uso de solo, alvarás, vigilância sanitária.
- Otimização dos prazos, simplificação e desburocratização nos processos ambientais (inclusive autodeclaratório para alguns casos), a fim de dar maior celeridade na emissão de licenças.
- Plano de arborização e paisagismo da cidade com enfoque em plantas nativas do cerrado, que são mais adaptadas ao clima.
- Concurso público para a área ambiental – fiscais de meio ambiente e analistas ambientais.





- Implantação da horta urbana sustentável, destinada à educação de agricultura sustentável e fornecimento de alimentos para comunidades.
- Criação da cadeia produtiva da água na região do Piancó, favorecendo a resiliência hídrica da cidade.
- Campanha e fiscalização massiva em relação ao descarte irregular de resíduos sólidos em áreas públicas com monitoramento diário das áreas e responsabilização dos infratores.
- Tratamento do chorume do aterro que hoje é despejado na ETE da SANEAGO e polui o Antas; exigir da SANEAGO a tratamento terciário do esgoto da cidade, visto que isto está no seu contrato e nunca foi executado.
- Criar um centro de excelência em bem-estar animal com a criação de um espaço que possa dar atendimento a cães e

gatos e animais de grande porte e incentivar a doação e posse responsável destes animais e implantar programa de castração.

- Fomentar agricultura familiar, adquirindo a merenda municipal destes produtores e incentivando tal atividade e a preservação das pequenas propriedades rurais, criando cinturões verdes e chácaras produtivas.
- Fortalecimento da produção orgânica, fomentando a feira já existente e expandindo para outras feiras com maior divulgação e incentivos.
- Criar um programa de fortalecimento e adaptação da cidade de Anápolis frente as mudanças climáticas, reflorestamento, estocagem de água e educação ambiental.





**SOCIAL**



- Na proteção social básica, viabilizar 4 novos Centros de Referência de Assistência Social (Cras) para aumentar a cobertura e o atendimento à população vulnerável.

- Na proteção social especializada, ampliar o número de psicólogos, advogados e assistentes sociais nos Centros de Referência Especializados de Assistência Social (CREAS) para ampliar a velocidade do atendimento nos casos mais complexos.

- Zerar o déficit habitacional com um programa de subsídio, voltado para famílias com renda mensal de até R\$ 5 mil, para a aquisição de 25 mil imóveis por meio de edital de chamamento para agentes financeiros. A prefeitura subsidiará os 10% de entrada e até 50% do valor das prestações, além da isenção de ISTI e IPTU até a quitação do imóvel.

- Integrar as informações entre CadÚnico, Bolsa Família,

programas sociais, educação e saúde para monitorar e otimizar as políticas sociais do município.

- Incentivar o esporte e a cultura entre crianças e jovens vulneráveis, através de parcerias e de um programa de talentos.

- Ampliar significativamente os pontos de Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV), utilizando unidades escolares e culturais no contraturno.

- Construir um programa integrado de recuperação de dependentes químicos integrando os serviços sociais e de saúde com a rede filantrópica e os CAPS.

- Construir programas de qualificação profissional em parceria com SENAI, IFG e demais redes de qualificação







profissional, focando em empregabilidade e certificação, com foco em juventude, mulheres e famílias em situação de vulnerabilidade.

- Implantar programas de monitoramento e integração de todas as políticas sociais para controle social e atendimento de demandas emergenciais tendo como foco a erradicação da pobreza e promoção do desenvolvimento social dos cidadãos.

- Ampliar o acolhimento noturno de pessoas em situação de rua.

- Fortalecer os programas de alfabetização de adultos, capacitando-os ao mercado.

- Criar programa para suporte integral às gestantes em situação de vulnerabilidade, reduzindo o número de abortos e casos de abandono de recém-nascidos.

- Implantar novos restaurantes populares, incluindo oferta de café da manhã e jantar a preços simbólicos.

- Implantar política de cooperação e de parcerias com a sociedade civil para expandir a rede de assistência social da cidade.

- Incentivar a criação de cooperativas para coleta e preparo de resíduos sólidos recicláveis como forma de estímulo econômico e assistência social.

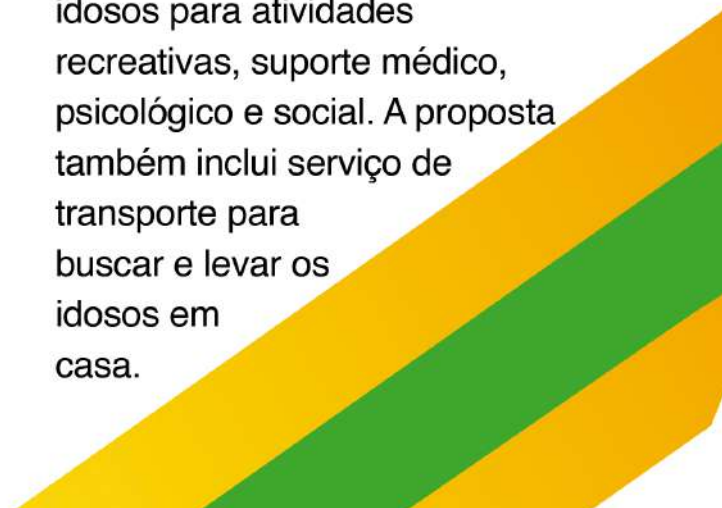
- Implantar o programa Empoderando, que visa atender mulheres vítimas de abusos e possibilitar à elas oportunidades de reingresso social.

- Estabelecer um programa para capacitar e integrar pessoas vulneráveis no mercado de trabalho, promovendo autonomia e geração de renda.





- Fornecer microcréditos e capacitação para pequenos empreendedores em comunidades vulneráveis e para projetos de empreendedorismo social.
- Implantar um serviço de atendimento telefônico e online 24 horas para atender emergências de caráter social.
- Implementar unidades móveis de atendimento social para alcançar todo o município (inclusive em áreas rurais), garantindo que ninguém fique sem acesso aos serviços essenciais.
- Fornecer serviços de apoio psicológico e psiquiátrico em todas as unidades de assistência social e também de forma itinerante e/ou remota.
- Estabelecer programas de voluntariado para envolver a comunidade na assistência social.
- Criar programa voltado à regularização fundiária de moradias e sedes de igrejas, templos religiosos e instituições filantrópicas com reconhecida prestação de serviços sociais de interesse da população.
- Implantar o Cartão Cidadão e também um aplicativo para o acesso a todo e qualquer serviço ofertado pela Prefeitura de Anápolis.
- Viabilizar equipe para atendimento domiciliar de pessoas com deficiência, em especial casos crônicos de deficiência intelectual com histórico de violência.
- Criar centros de referência para idosos para atividades recreativas, suporte médico, psicológico e social. A proposta também inclui serviço de transporte para buscar e levar os idosos em casa.





A young woman with her hair in a bun, wearing a white patterned blouse and a black skirt, is walking on a stage in a theater. She is looking down and to her left. The background is a blurred theater interior with rows of seats and ornate architectural details. The word "CULTURA" is overlaid in large, bold, white capital letters across the center of the image. In the bottom right corner, there are diagonal stripes in yellow and green.

# CULTURA



- Recriar a Secretaria da Cultura, dedicada exclusivamente ao desenvolvimento, promoção e gestão das políticas culturais.
- Ampliar investimentos no Fundo Municipal de Cultura.
- Implementar um Programa de Capacitação em parceria com o Sistema S, com foco em gestão de carreiras e autonomia financeira.
- Revitalizar os museus, teatros, bibliotecas e centros culturais.
- Desenvolver ações para que Anápolis volte a sediar grandes eventos culturais.
- Implementar uma política de apoio permanente à Casa do Artesanato e à Feira das Águas.
- Divulgar de forma abrangente os eventos e as atividades culturais.
- Criar um programa de capacitação em editais públicos e privados com objetivo de ampliar a captação de recursos para investimento em produtos e eventos culturais.
- Transformar em atração turística a história ferroviária de Anápolis, inclusive com revitalização da Estação Ferroviária Jayme Tavares.
- Preservar a estrutura e o acervo do Museu Alberico Borges e viabilizar a instalação de um café no local, que gere receita à unidade e aumente o número de visitantes.
- Viabilizar espaços comunitários de cultura e lazer nas diferentes regiões da cidade.
- Dar transparência à gestão das escolas de







Artes, Dança, Teatro e Música, que estão em processo de unificação e devem ser transferidas para o Centro Cultural Dulce de Faria.

- Criar ações de fomento à economia criativa, economia circular e economia solidária.

- Voltar a realizar a Catirana, evento tradicional do município.

- Revitalizar a estrutura e fomentar a utilização dos centros culturais Washington Ribeiro Gomes, no Boa Vista; Centro de Artes e Esportes Unificados (CEU), no Alvorada, e o Filostro Machado.

- Ampliar a política de incentivo, como concurso e bolsa, e também de suporte para viagens e equipamentos, para grupos de excelência cultural, como Banda Lira de Prata, Companhia Anapolina de Teatro, Corpo de Baile, Orquestra Jovem e Coro Sinfônico.

- Criar um programa municipal de incentivos fiscais para empresas que investirem em projetos culturais, fortalecendo a relação entre o setor privado e a cultura.

- Disponibilizar, de forma gratuita, um serviço de assessoria de comunicação colaborativa composta por equipes multidisciplinares (jornalistas, fotógrafos, videomakers, designers e social media) voltadas ao atendimento, produção de conteúdo e captação de mídia espontânea para os eventos e artistas assistidos pela política cultural da prefeitura.

- Criar uma plataforma de e-commerce (loja virtual), com site e aplicativo, voltada à comercialização dos produtos culturais locais, a exemplo da Elo7.





- Contratar artistas locais para realização de apresentações culturais gratuitas em todas as regiões, bem como para ministrar oficinas de formação artística nas escolas da rede municipal, como fomento à formação cultural dos cidadãos e ao mercado de trabalho do setor artístico.

- Projeto Anápolis Exporta Cultura: Apoiar a participação em prêmios e competições nacionais e internacionais.

- Implantar Escritórios Culturais, dentro de centros culturais, escritórios decorados e equipados com computador, televisão, internet, mesa de reunião, destinados à utilização por artistas devidamente cadastrados na prefeitura, mediante agendamento prévio.

- Criar um serviço de assessoria para distribuição nacional e internacional do material cultural produzido por artistas locais.

- Ampliar a parceria com o Sistema S para levar para Anápolis os grandes eventos culturais realizados nacionalmente pelo Sesc e Sesi.

- Identificar na rede municipal de educação os alunos com maiores potenciais artísticos e ofertar vagas com bolsas nas melhores escolas de arte da cidade.

- Consolidar uma Agenda Cultural, contemplando os eventos da cidade e uma política de visitas periódicas de alunos da rede municipal de educação aos centros culturais como parte da agenda educacional e de formação sociocultural.

- Expresso Cultura: Estruturar um serviço itinerante, em ônibus adaptados, para apresentações artísticas gratuitas em praças, parques, unidades escolares, entre outros locais públicos, durante todo o ano e com divulgação prévia.





A young woman with dark hair, wearing a green basketball jersey, is shown in profile, looking intently to the left. She is holding a red basketball with both hands. The background is dark and out of focus. The word "ESPORTE" is written in large, bold, white capital letters across the center of the image. In the bottom right corner, there are diagonal stripes in yellow and green.

**ESPORTE**



- Recriar a Secretaria de Esportes.

- Criar a Arena Esportiva de Anápolis, um complexo esportivo com piscina semiolímpica, pista de atletismo, quadra poliesportiva coberta e, entre outras, áreas de convivência e lazer.

- Implantar o Circuito Anápolis de Ciclovias como modo de transporte sustentável e estímulo à atividade esportiva.

- Reformar o estádio Zeca Puglise e os ginásios Newton de Faria e Carlos de Pina.

- Revitalizar todas as praças esportivas de Anápolis.

- Incentivar e dar autonomia às ligas amadoras.

- Viabilizar a ocupação dos espaços públicos pelos moradores de Anápolis.

- Realizar manutenções em todas as arenas sintéticas.

- Realizar reforma completa do Parque da Criança para criar um ambiente seguro, moderno e interativo para todas as idades, transformando o local em um dos principais pontos turísticos da cidade.

- De forma integrada com a Secretaria Municipal de Educação, firmar convênio com clubes, associações e escolinhas com horários ociosos para estímulo à prática esportiva.

- Atualizar o valor da Bolsa Atleta definindo as regras para a concessão do benefício.

- Promover campeonatos de futebol de várzea nos bairros e distritos de Anápolis.







- Realizar campeonato amador, fornecendo bolas e uniformes, viabilizando apoio do setor privado, incentivando os clubes e promovendo a participação de cidades circunvizinhas.

- Universalizar a presença de vestiários nas arenas esportivas sintéticas.

- Fechar parceria com o setor privado para gestão e manutenção das arenas esportivas, bem como dos vestiários, inclusive com contrapartida publicitária para as empresas apoiadoras.

- Garantir acessibilidade em todas as praças esportivas de Anápolis.

- Reativar o Conselho Municipal do Esporte.

- Criar o Campeonato Anapolino de Truco, viabilizado por meio de parceria com o setor privado para custeio da estrutura e

premiação para os melhores competidores da cidade de Anápolis.

- Instituir um programa para incentivar a prática desportiva entre idosos, utilizando praças e parques, com acompanhamento de educadores físicos e outros profissionais da área da saúde.

- Fomentar a prática do basquete em cadeiras de rodas, voleibol sentado, tênis de mesa, natação, atletismo, entre outras modalidades que incluam nas atividades esportivas as pessoas com deficiência.

- Comercializar espaços do Estádio Municipal Zeca Puglise e reverter a renda para a Liga Anapolina de Desporto.





- Implantar escolinhas de várias modalidades em todas as regiões da cidade, aproveitando as arenas disponíveis, para iniciação esportiva.

- Criar campeonatos e torneios interescolares, inclusive com fornecimento de materiais esportivos para escolas públicas e treinamento de professores de educação física para disponibilização de novas modalidades.

- Organizar o calendário esportivo com maratonas, corridas de rua e ciclismo, bem como torneios de esportes coletivos (futebol, basquete, vôlei), e firmar parceria com federações esportivas para eventos regionais.

- Criar um espaço especializado para a prática de esporte para pessoas com deficiência e oferecer aulas gratuitas de diversas modalidades esportivas, inclusive esportes adaptados,

em espaços públicos de Anápolis.

- Oferecer atividades de baixo impacto para idosos, em grupos, em centros de convivência.

- Criar o Festival de Esportes Radicais (skate, BMX, parkour, etc.), em parceria com o setor privado, inclusive com construção de pistas e espaços apropriados para essas modalidades e contratação de atletas para demonstrações e competições.

- Promover esportes em contato com a natureza, criando trilhas ecológicas e áreas de prática em parques naturais, com campanhas de conscientização ambiental aliadas ao esporte.







- Oferecer capacitação profissional para técnicos, árbitros e gestores, em parceria com universidades, inclusive para programas de extensão e especialização.

- Instituir um sistema integrado para gestão de espaços, eventos, inscrições, agendamentos e informações.





# GESTÃO PÚBLICA







- Abrir diálogo com todas as categorias e sindicato para identificar necessidades, distorções e possíveis lacunas nos planos de carreiras de todos os servidores do município.
- Criar programas e incentivo e bonificação para qualificação acadêmica de servidores valorizando quem possui especializações, mestrado e doutorado.
- Criar uma agenda de negociação permanente com os sindicatos para avançar no que tange a carreira, direitos, tarefas e compliance.
- Buscar caminhos para consolidar convênios e parcerias que favoreçam os servidores municipais nas áreas de educação, qualificação, lazer e esporte.
- Indicar servidores de carreira para ocupar cargos de chefia, sempre em consonância com os servidores do órgão.
- Fazer concursos para ampliar o número de servidores efetivos e fortalecer o ISSA.
- Ampliar os bens imóveis do ISSA para consolidar seu patrimônio e captar recursos em investimentos e aplicações.
- Criar ações de promoção de saúde mental e proteção contra assédio moral no ambiente público.
- Criar uma agenda permanente de visita à secretarias, ampliando o diálogo com servidores e compreendo as rotinas, agendas e demandas de cada ambiente.- Reestruturar e modernizar o Instituto de Seguridade Social dos Servidores Municipais de Anápolis (ISSA), tanto na gestão quanto nas ferramentas de administração, para transformar a



instituição em um modelo de gestão previdenciária eficiente e sustentável.

- Implementar um modelo de Contratação por Resultados que alinhe a remuneração dos colaboradores ao desempenho individual e de equipe, incentivando a produtividade e a excelência no cumprimento de metas estratégica.

- Implantar teletrabalho com definição de metas 30% superiores às adotadas no trabalho presencial e mensuração de resultados para fins remuneratórios.

- Fórum dos servidores. Criar um fórum para diálogo permanente com os servidores públicos municipais e envolvimento dos mesmos na condução e nos resultados da gestão.

- Valorizar os servidores garantindo que, no mínimo, 50% dos cargos de chefia da

estrutura da prefeitura sejam ocupados por técnicos e escolhidos por mérito.

- Criar uma agenda permanente de visita às secretarias, ampliando o diálogo com servidores e compreendo as rotinas, agendas e demandas de cada ambiente.

- Buscar e consolidar convênios e parcerias que favoreçam os servidores municipais nas áreas de educação, qualificação, lazer e esporte.

- Mapear necessidades de avaliação de insalubridade, periculosidade e demais demandas dos servidores municipais.

- Criar um programa de capacitação contínua dos servidores públicos municipais,







bem como qualificar o ambiente de trabalho, com investimento em estrutura e em ferramentas que otimizem os resultados.

- Rever contratos de serviços terceirizados visando a melhor aplicação dos recursos públicos; Auditoria dos contratos de tratamento de resíduos sólidos (lixo) e de concessão dos serviços de transporte público urbano. Auditoria de todos os contratos em vigência, inclusive com OSs, e também do patrimônio municipal.
- Renegociar financiamentos e fazer a portabilidade para que o município pague taxas de juros mais baixas.
- Atualizar os sistemas de tecnologia para melhorar a eficiência na gestão e ampliar a digitalização de processos administrativos.

- Identificar regulamentos e procedimentos obsoletos ou redundantes e simplificá-los.

- Ter plano de contingência financeira para garantir a sustentabilidade dos serviços.

- Rever a estrutura organizacional, implantando estrutura enxuta, moderna e eficiente.

- Implantar o Programa de Governança Inteligente para melhorar a eficiência nos serviços e otimizar a aplicação dos recursos públicos; Centralizar dados de modo estratégico por meio da implantação de um Gabinete de Gestão Integrada, onde estarão todos os dados e informações municipais, permitindo tomadas de decisão rápida, técnica e eficiente.





- Investir em transparência total, com modernização e facilitação do acesso a todas as informações fiscais do município.

- Programa Integridade e combate à corrupção, coordenado pela controladoria geral do município e vinculado direto ao gabinete do Prefeito.

- Mapeamento dos processos centrais de gestão, como licitações, execução orçamentária e financeira, controle interno e planejamento, além de realizar uma grande reforma administrativa.

